

Detta intyg används endast för extern personal

Intyg om genomförd säkerhetsprövning

Detta dokument är ett intyg där ansvarig chef hos leverantören intygar att säkerhetsprövning har genomförts och att nedan angivna person har befunnits pålitlig ur ett säkerhetsperspektiv.

I de fall konsulten ifråga är densamma som egen juridisk person (enmanskonsult) ska blanketten undertecknas av ansvarig linjeförman på SKB.

SKB behandlar personuppgifter enligt dataskyddsförordningen GDPR. Du kan läsa mer om vår dataskyddspolicy på www.skb.se/personuppgifter-och-dataskydd/

Säkerhetsprövningen omfattar:

- Personlig kännedom av berörd konsult vilket är de uppgifter som framkommer under anställningsintervjun, bl a om familjeförhållanden, utbildning, tidigare verksamhet, ekonomi, bisysslor, kontakter, intressen, droger, åtal och domar samt personliga egenskaper.
- Att uppgifter som framgår av handlingar såsom betyg, intyg CV och referenser är korrekta.
- Drogtest är obligatoriskt för tillträde på kärnteknisk anläggning. Drogtest ska genomföras och intyg från godkänt drogtest ska tillställas SKB:s inhyrande chef/kontaktperson.
För SKB:s övriga anläggningar krävs inte drogtest för tillträde men slumpmässiga tester kan komma att genomföras.

Uppgiftslämnaren intygar att nedanstående person har säkerhetsprövats och befunnits lojal och pålitlig samt att löpande uppföljning sker av personalansvarig. Vid iakttagelse som kan tyda på minskad lämplighet ur säkerhetsskyddssynpunkt ska det rapporteras till SKB:s säkerhetsskyddschef.

Blanketten ska fyllas i digitalt och sedan skrivas ut för underskrift.

Säkerhetsprövningen avser (ifylles av arbetsgivare)

Personnummer (ååååmmdd-xxxx)	Efternamn	Alla förnamn (tilltalsnamn skrivs med versaler)
------------------------------	-----------	---

Uppgiftslämnaren intygar att ovanstående person har kontrollerats och befunnits pålitlig

Datum	Ort
Företag	Organisationsnr
Underskrift	Namnförtydligande

Kontaktperson på SKB	Kontaktperson arbetsgivare	Telefonnr
----------------------	----------------------------	-----------

Ifyllt och undertecknad blankett skickas till inhyrande chef eller kontaktperson på SKB.

Information om säkerhetsprövning

Enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) ska en säkerhetsprövning göras av den som genom en anställning eller på något annat sätt ska delta i en säkerhetskänslig verksamhet eller få tillgång till säkerhetsskyddsklassad information. Säkerhetsprövningen ska göras innan deltagandet i den säkerhetskänsliga verksamheten påbörjas och ska innefatta en grundutredning och i vissa fall registerkontroll och särskild personutredning. Syftet med säkerhetsprövningen är att förebygga att personer som inte är pålitliga från säkerhetssynpunkt deltar i säkerhetskänslig verksamhet. Enligt säkerhetsskyddslagen ska säkerhetsprövning även göras vid ett deltagande i säkerhetskänslig verksamhet som inte föranleder placering i säkerhetsklass. För att kunna genomföra denna säkerhetsprövning med tillräckliga underlag för en helhetsbedömning av personen i fråga kommer kontroller i relevanta register att genomföras. Denna kontroll kommer att genomföras i SKB:s regi.

Säkerhetsprövningen omfattar:

Säkerhetsprövningsintervju

Grunden för säkerhetsprövningen är en noggrann personbedömning, och ett av de viktigaste verktygen för att inhämta underlag för denna bedömning är säkerhetsprövningsintervjun.

Inhämtning och bedömning av betyg, CV, intyg, referenser och övriga uppgifter som är av relevans.

Meritförteckning, personligt brev eller övriga intyg är inte bara dokumentation av den sökandes kunskap utan ger också en bild av personens levnadsbakgrund. Säkerhetsprövningen ska följas upp under den tid som deltagandet i den säkerhetskänsliga verksamheten pågår. Syftet är att behålla och fördjupa personkännedomen.

Bakgrundskontroll som ersättning till registerkontroll, om anställningen inte är placerad i säkerhetsklass

Enligt säkerhetsskyddslagen ska säkerhetsprövning även göras vid ett deltagande i säkerhetskänslig verksamhet som inte föranleder placering i säkerhetsklass.

För att kunna genomföra denna säkerhetsprövning med tillräckliga underlag för en helhetsbedömning av personen i fråga genomför SKB egna kontroller i relevanta öppna register.

Registerkontroll, om anställningen är placerad i säkerhetsklass

En anställning eller ett deltagande i säkerhetskänslig verksamhet ska i vissa fall placeras i säkerhetsklass. Det finns tre säkerhetsklasser, två är relevanta för SKB, säkerhetsklass 3 och säkerhetsklass 2. Om person ska placeras i säkerhetsklass och vilken säkerhetsklass som i så fall är relevant är beroende på i vilken utsträckning personen får del av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter och ska delta i säkerhetskänslig verksamhet. För extern personal som ska placeras i säkerhetsklass ska även SUA-avtal beaktas, finns redan ett löpande befintligt avtal tecknas inte SUA retroaktivt utan påförs vid nyteckning eller revidering.

Registerkontroll innebär att Säkerhetspolisen kontrollerar personen mot bland annat belastnings- och misstankeregistret. Enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585) får registerkontroll enbart genomföras för personer som ska placeras i säkerhetsklass.

En registerkontroll ersätter inte personkännedom och omdömen om den som ska provas.

Den som säkerhetsprövningen gäller för ska ha gett sitt samtycke innan registerkontroll och särskild personutredning får göras. Den sökande har rätt att när som helst återkalla sitt samtycke till att registerkontroll utförs. Det kommer då att medföra att uppdraget inte längre kommer kunna fortgå i säkerhetsklassad tjänst.

Vid avslut av anställning/uppdrag kommer registerkontrollen att avregistreras vilket också är enligt lagstiftningen.